

UNTERNEHMENSBEITRAG – INTERVIEW

# Sensirion – ein Unternehmen bewegt die Welt

Die Sensirion gehört zu den Besten – das zeigt die Auszeichnung von Great Place to Work® zum zweitbesten Arbeitgeber der Schweiz. Möglich macht das unter anderem das Zusammenspiel von Innovation und einzigartiger Unternehmenskultur, weiss Heiko Lambach, Vicepresident Human Resources bei Sensirion.



Ein Ort, an dem Trends gesetzt werden

Was macht Sensirion attraktiv?

Unsere Firma lebt von Hightech und Innovation. Wir fragen uns stets, wie wir mit unseren Sensoren das Leben komfortabler, effizienter und sicherer machen können. Der Anspruch an uns selbst lautet dabei: global neue Trends setzen und die Welt smarter machen. Einer unserer Eckpfeiler, diesem Bestreben gerecht zu werden, ist das Vertrauen von und gegenüber der Geschäftsleitung, den Vorgesetzten und Arbeitskollegen.

Um nicht Mitläufer, sondern Marktleader zu sein, lassen wir unseren Mitarbeitenden genügend Gestaltungsspielraum. Stets ermutigen wir sie, über den Tellerrand hinaus zu denken und neue Lösungsansätze zu entwickeln. Kreative und innovative Prozesse werden dank einer Fehlerkultur ermöglicht. Denn wer führend sein will, der wird auch Fehler machen. Macht man dies nicht, dann wagt man zu wenig und wird früher oder später von der Konkurrenz eingeholt.

Dass bedeutet aber auch, dass Sie stets neue Talente suchen?

Wir sind permanent auf der Suche nach neuen Top-Talenten, die in ihren Gebieten Spitzenleistungen erbringen. Intern fördern wir diese zusätzlich mit Führungs- sowie Fachkarrieren, weil wir interessiert sind an langfristigen Mitarbeiterbeziehungen. Deshalb le-

gen wir auch grossen Wert auf ein Arbeitsumfeld, in dem jeder sein volles Potenzial ausleben kann. Recht gibt uns unter anderem die Auszeichnung zum zweitbesten Arbeitgeber in der Schweiz, mit der wir bewiesen haben, dass wir eine hervorragende Adresse sowohl für Talente als auch Routiniers sind.

Was schätzen Ihre Mitarbeitenden an Sensirion?

Tagtäglich schreiben unsere Mitarbeitenden an unserer Erfolgsgeschichte mit, indem sie mit innovativen Hightech-Erfindungen und Top-Leistungen die Welt verändern. Grossgeschrieben werden bei uns zudem der wertschätzende Umgang und das Miteinander. Flache Hierarchien und kurze Wege ermöglichen eine aussergewöhnliche Arbeitsatmosphäre, welche bei regelmässigen Mitarbeitererevents und sportlichen Aktivitäten gestärkt wird

und zudem den Zusammenhalt fördert. Dazu gehören beispielsweise das jährliche Firmenwochenende, der Skitag oder das wöchentliche Freitagsbier in der Skybar mit Blick auf Alpen und Zürichsee.



IM INTERVIEW

**Heiko Lambach**  
VP Human Resources

Sensirion AG  
T: +41 (0)44 306 40 00  
E: info@sensirion.com

[www.sensirion.com](http://www.sensirion.com)

Anzeige



## FRISCHE LEHRE

Abwechslung garantiert – werde Systemgastronomiefachfrau/-mann EFZ.

## DEINE ZUTATEN

- ✓ Du bist kommunikativ und teamfähig.
- ✓ Du backst und kochst gerne.
- ✓ Du besitzt Zahlenflair und Organisationstalent.

Zusammen mixen wir dein Erfolgsrezept!

**Bewirb dich jetzt unter:**  
[frische.lehre@marche-restaurants.ch](mailto:frische.lehre@marche-restaurants.ch)

**Du möchtest mitgestalten und dich einbringen? Wir bieten dir eine spannende und vielseitige Lehre.**

**Weitere Informationen:**  
[marche.ch](http://marche.ch)





UNTERNEHMENSBEITRAG

## Die beste Bewerbung

«Die beste Bewerbung, die er jemals bekommen hat», so das Feedback des Lehrmeisters auf die Bewerbung eines Schülers, der seit einem Jahr beim Mentoring-Programm ROCK YOUR LIFE! mit dabei ist.

Authentisch und professionell – so sollte die Bewerbung eines St. Galler Schülers für die Ausbildung zum Ofenbauer werden. Dafür haben er und sein Mentor von ROCK YOUR LIFE! lange an Anschreiben und Lebenslauf gefeilt und die Bewerbung gemeinsam perfektioniert. Und das mit Erfolg: Der Schüler hat die Zusage für eine Lehrstelle für seinen Traumberuf seit Mitte Oktober in der Tasche.

Können Sie sich noch erinnern, wer Ihnen bei der Berufswahl geholfen, wer Sie inspiriert hat – Eltern, Geschwister, Freunde? Haben Sie sich im Bewerbungsprozess alleine gefühlt? Hätten Sie sich in dieser Übergangsphase des Erwachsenwerdens Unterstützung gewünscht?

Das gemeinnützige und konfessionsneutrale Mentoring-Programm

ROCK YOUR LIFE! hilft Oberstufenschülern, den Übergang in die Ausbildung zu meistern. Schüler und Schülerinnen werden im Berufswahlprozess während ihrer letzten zwei Schuljahre von einem dafür ausgebildeten Studierenden oder jungen Arbeitnehmenden begleitet. Die Begleitung erfolgt in der Form einer Eins-zu-Eins-Betreuung. Mentor und Mentee treffen sich zweimal im Monat, um eine vertrauensvolle Mentoring-Beziehung aufzubauen. Ausserdem sind Trainings und Workshops von Partnerunternehmen Teil des zweijährigen Programms.

Jetzt Mentor bei ROCK YOUR LIFE! werden und einen Jugendlichen von der Schule in den Beruf begleiten.



KONTAKT

ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH  
T: +41 (0) 31 312 60 21  
E: schweiz@rockyourlife.org

[www.schweiz.rockyourlife.org](http://www.schweiz.rockyourlife.org)