

JAHRESBERICHT

2024



INHALT

1

Einleitung

2

Unsere Standorte

3

Innovationen im Mentoring

4

Finanzen

5

Ausblick

EINLEITUNG

Sehr geehrte Leser*innen,

stellen Sie sich vor: 100 Jugendliche stehen am Startblock eines 100-Meter-Laufs. Doch nicht alle haben die gleiche Ausgangsposition. Etliche von ihnen stehen einige Meter hinter der Startlinie: manche zwei, andere fünf oder sogar zehn Meter. Sie starten mit einem deutlichen Nachteil. Während die einen ungehindert lossprinten, müssen die anderen erst die vorhandene Distanz aufholen.

Ein unfairer Start ins Leben, der ihre Chancen schmälert, lange bevor sie überhaupt richtig loslaufen können.

Für diese Jugendlichen ist der Start ins Leben von Anfang an erschwert. Nicht, weil sie weniger talentiert oder motiviert wären, sondern weil sie mit deutlich schlechteren Voraussetzungen loslaufen. Diese Ungleichheit ist kein Zufall. Sie ist Ausdruck struktureller Bildungsungerechtigkeit: Ein System, in dem Herkunft oft mehr zählt als Leistung und in dem nicht jede*r die gleichen Chancen hat, sich zu entfalten. Unser Bildungssystem kann diese Unterschiede nur begrenzt ausgleichen.

Mit unserem Mentoring-Programm setzen wir an eben diesen Stellen an und verfolgen unsere Vision, Potenziale zu entdecken und zu entfalten.

Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Lesen!



Marvin Hiltrop
Geschäftsführer



Stefan Schabernak
Geschäftsführer

UNSERE STANDORTE

Die lokalen Vereine von ROCK YOUR LIFE! bilden seit vielen Jahren das Fundament unseres Mentorings. Hier engagieren sich Ehrenamtliche, um Jugendliche und Studierende zusammenzubringen, Mentoring-Paare zu begleiten und unser Programm in ihren Städten sichtbar zu machen. Dieses Netzwerk prägt unsere Arbeit seit 2008 – und auch 2024 blieb es ein verlässlicher Bestandteil unserer Organisation.

Im vergangenen Jahr durchliefen unsere Standorte eine Phase der Konsolidierung. Zwar war ein leichter Rückgang in der Gesamtzahl der aktiven Vereine spürbar, doch gleichzeitig hat sich an vielen Orten eine stabile, verlässliche Struktur herausgebildet. Einige zentrale Standorte, die zuvor nur eingeschränkt aktiv waren, konnten wieder gestärkt werden. Insgesamt zeigte sich: Die Standorte, die bestehen, sind engagiert, gut organisiert und tragen weiterhin maßgeblich zur Umsetzung unseres Programms bei.

Um die Ehrenamtlichen vor Ort bestmöglich zu unterstützen, passten wir unsere Zusammenarbeit stärker an ihre Bedarfe und zeitlichen Ressourcen an. Große zentrale Veranstaltungen standen 2024 weniger im Fokus. Stattdessen setzten wir auf niedrigschwellige digitale Formate, individuelle Betreuung und eine enge Kooperation in 1:1-Gesprächen. Unsere quartalsweisen Updates aus der Geschäftsführung sowie das digitale Onboarding-Format „JOY!N“ fanden großen Zuspruch und ermöglichten es insbesondere neuen Teammitgliedern, schnell in ihre Rollen hineinzuwachsen.

UNSERE STANDORTE

Ein wichtiges Element war zudem eine standortübergreifende digitale Roadshow, an der alle Vereine teilnehmen konnten. Ziel war es, im Kontext eines sich weiter entwickelnden Programms gemeinsame Fragen, Anforderungen und Perspektiven zu besprechen. Die Rückmeldungen aus den Standorten waren eindeutig: Besonders die Vereinfachung unserer Prozesse und eine verlässliche technische Infrastruktur wurden als zentrale Anliegen genannt. Diese Hinweise flossen direkt in die Optimierung unserer internen Abläufe ein.

Konstant blieb unser Qualitätsanspruch in der Ausbildung der Trainer*innen. Auch 2024 wurden erneut rund 15 Personen qualifiziert, um die Mentoring-Paare professionell zu begleiten. Die Trainings orientierten sich weiterhin an unserem bewährten Curriculum und dienen als wesentlicher Stützpfeiler für die Arbeit an den Standorten.

Trotz aller Veränderungen in unserer Organisation bleibt das Standortnetzwerk ein zentraler Bestandteil von ROCK YOUR LIFE!. Es ist Ausdruck unserer Wurzeln, unserer Geschichte und unseres Anspruchs, Begegnungen auf Augenhöhe dort zu ermöglichen, wo junge Menschen leben und lernen. Die Stabilität der bestehenden Standorte zeigt, dass dieses Modell auch im Jahr 2024 trägt und uns weiterhin dabei unterstützt, junge Menschen auf ihrem Weg zu begleiten und zu stärken.

170.000

STUNDEN ENGAGEMENT

**LEISTEN UNSERE
EHRENAMTLICHEN JÄHRLICH**

INNOVATIONEN IM MENTORING

Im Jahr 2024 haben wir entscheidende Schritte unternommen, um unser Mentoring-Programm weiterzuentwickeln und an die Bedürfnisse junger Menschen in einer zunehmend digitalen und flexiblen Lebenswelt anzupassen. Unser Ziel war es, das Mentoring gleichzeitig stabiler, zugänglicher und professioneller zu gestalten und damit die Qualität der Begleitung für Mentor*innen und Mentees nachhaltig zu verbessern.

Ein wesentlicher Schwerpunkt lag auf der Weiterentwicklung unseres hybriden Mentoring-Programms. Dieses ermöglicht Begegnungen sowohl vor Ort als auch digital und schafft damit ein flexibles Format, das unabhängig von Lebenssituationen, Standorten oder zeitlichen Einschränkungen funktioniert. Um die Qualität in diesem hybriden Ansatz sicherzustellen, haben wir 2024 eine neue hauptamtliche Betreuungsstruktur aufgebaut. Die zentrale Betreuung ermöglicht schnellere Reaktionen, einheitliche Standards und eine verlässliche Unterstützung bei Herausforderungen im Mentoring-Alltag. Durch ein professionalisiertes Onboarding sowie eine kompetente Begleitung in schwierigen Situationen profitieren Mentor*innen und Mentees heute von einer deutlich stabileren und qualitativ hochwertigeren Betreuung.

Im Zuge der Weiterentwicklung des hybriden Mentorings wurde auch unser Kinder- und Jugendschutzkonzept umfassend aktualisiert. Neben Aspekten der digitalen Sicherheit standen klare Verantwortlichkeiten sowie die Qualität der Begleitung im physischen und virtuellen Raum im Zentrum der Anpassungen.

INNOVATIONEN IM MENTORING

Ein weiterer Meilenstein war die Weiterentwicklung der Akquise unserer Teilnehmenden. 2024 konnten wir erstmals größere Unternehmenskooperationen für unser hybrides Mentoring gewinnen. Besonders hervorzuheben ist die Zusammenarbeit mit Weil und Goldman Sachs in Frankfurt. Unternehmen unterstützen unser Programm sowohl finanziell als auch inhaltlich: Mitarbeitende engagieren sich als Mentor*innen und ermöglichen den Jugendlichen praxisnahe Einblicke in verschiedene Berufsfelder.

Diese Kooperationen zeigen, welches Potenzial im Zusammenspiel zwischen Wirtschaft und sozialem Engagement liegt.

Auch in der Qualifizierung unserer Mentor*innen haben wir konsequent weitergearbeitet. Wir haben neue Online-Trainingsmodule skizziert, die Vorqualifizierung aktualisiert und eine neue Lernplattform ausgewählt. Diese ermöglicht es den Mentoring-Paaren, unsere Inhalte intuitiver, strukturierter und deutlich interaktiver zu nutzen. Damit legen wir die Grundlage für ein modernes, digitales Qualifizierungserlebnis, das langfristig einen spürbaren Beitrag zur Qualität unseres Mentorings leisten wird.



INNOVATIONEN IM MENTORING

Parallel dazu haben wir unsere internen Strukturen weiter professionalisiert. Wir haben unser CRM intensiv weiterentwickelt und begonnen, sämtliche Prozesse rund um die Mentoring-Beziehung systematisch zu erfassen, zu prüfen und zu optimieren. Diese Arbeit schafft Transparenz, Effizienz und eine solide Grundlage für weiteres Wachstum und eine bessere Betreuung unserer Standorte und Mentoring-Paare.

Insgesamt war 2024 ein Jahr der Professionalisierung und Digitalisierung unseres Programms. Wir haben wichtige Weichen gestellt, um das Mentoring von ROCK YOUR LIFE! zukunftsfähig weiterzuentwickeln und Jugendlichen wie Mentor*innen eine Begleitung zu ermöglichen, die ihrem Engagement gerecht wird.



FINANZEN

Die ROCK YOUR LIFE! gGmbH finanziert sich aus Spenden, öffentlichen Geldern, Unternehmenskooperationen und Beiträgen aus dem ROCK YOUR LIFE! Netzwerk (Franchising-Einnahmen). Nachfolgend wird unser Finanzbericht für das Geschäftsjahr 2024 vorgestellt. Unsere Jahresabschlüsse wie auch zahlreiche andere Informationen zu unserer Tätigkeit werden grundsätzlich nach den Richtlinien der “Initiative transparente Zivilgesellschaft” auf unserer Website unter www.rockyourlife.de/transparenz veröffentlicht.

Die Finanzbuchhaltung wie auch die Lohnbuchhaltung wurden von 2015 bis Mitte 2024 von der PSP GmbH Steuerberatungsgesellschaft Bad Tölz durchgeführt. Im Herbst 2024 übernahm die BRAUN Partners GmbH mit Sitz in Bad Tölz die Buchhaltung. Der Jahresabschluss wurde 2024 erstmalig von BRAUN Partners erstellt, unter Berücksichtigung der handelsrechtlichen Rechnungslegungsvorschriften und den ergänzenden Bestimmungen unseres Gesellschaftsvertrags.

Unsere Spendeneinnahmen und anderen Umsätze beliefen sich 2024 auf 1.446.471,57 Euro und lagen damit deutlich über dem Vorjahres-niveau (+15,30 %). Die Ausgaben fielen mit 1.588.163,26 Euro ebenfalls höher aus als im Vorjahr (+8,61 %). Das Geschäftsjahr wurde insgesamt mit einem Jahresfehlbetrag in Höhe von 141.691,69 Euro abgeschlossen. Gründe für die hohen Ausgaben waren hohe Investitionen in unser Personal und den Aufbau unseres One-Mentoring-Modells. Der entstandene Verlust wird vollständig aus unseren Rücklagen getragen.

Für das Geschäftsjahr 2025 streben wir einen vergleichbaren Jahresumsatz im Bereich von ca. 1,4-1,5 Millionen Euro an. Auch 2025 werden die Investitionen in unsere Organisationsentwicklung hoch bleiben, sodass wir erneut mit einem Fehlbetrag rechnen.

FINANZEN

Wie auch in den Vorjahren besteht das Risiko, dass die Umsätze durch Spenden oder durch die Franchising-Einnahmen geringer ausfallen als geplant. Ein Teil der Einnahmen ist von den ehrenamtlichen Vereinen und deren lokalen Fundraising-Erfolgen abhängig. Dieser Teil des Budgets ist jedoch im Vergleich zu vertraglich festgelegten Fördervereinbarungen verhältnismäßig klein. Den allgemeinen Finanzierungs-Risiken in unserem Sektor begegnen wir mit einem verstärkten Fokus auf mehrjährige Förderverträge sowie durch die gezielte Verteilung der Finanzen auf die vier Säulen Spenden, öffentliche Förderungen, Unternehmenskooperationen und Franchising-Einnahmen.

Chancen- und Bildungsgerechtigkeit sind nach wie vor zentrale und drängende Themen in unserer Gesellschaft. Soziale Herkunft und familiärer Hintergrund haben enormen Einfluss auf Bildungserfolg und Arbeitsmarktchancen von Kindern und Jugendlichen.

Aus diesem Grund rechnen wir damit, dass es auch in Zukunft geeignete Förderprogramme und andere Fördermöglichkeiten für Mentoring-Organisationen wie ROCK YOUR LIFE! geben wird. Wir blicken den kommenden Geschäftsjahren daher wirtschaftlich positiv entgegen.

AUSBlick

Wir sind davon überzeugt, dass Herkunft nicht über Zukunft entscheiden darf. Mit unserem vielfach ausgezeichneten und hoch wirksamen Mentoring-Programm können wir einen wirkungsvollen Unterschied im Leben vieler junger Menschen machen.

Daher werden wir uns auch in den kommenden Jahren auf den Ausbau und Skalierung unseres Mentoring-Programms konzentrieren. Um weiteren Jugendlichen in städtischen, wie ländlichen Regionen Deutschlands ein Mentoring-Angebot machen zu können.

ROCK YOUR LIFE! gGmbH
Tassiloplatz 25
81541 München

www.rockyourlife.de
info@rockyourlife.de
+49(0) 89 24410622

MENTORING MIT IMPACT